



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 298A7100ССАЕ92984D8AD92ЕСС0FC78Е

Владелец: Охотникова Светлана Викторовна

Действителен с 08.07.2022 до 08.10.2023

Директору Центра  
занятости населения  
г. Альметьевска  
Ганиеву Р.И.

## УВЕДОМЛЕНИЕ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Основная общеобразовательная школа с.Ерсубайкино» Альметьевского муниципального района  
Республики Татарстан

направляет для уведомительной регистрации дополнительное соглашение к  
коллективному договору на 2021- 2024гг

Отрасль:	Образование
Форма собственности:	Муниципальное
Форма хозяйствования:	Оперативное управление
Дата принятия коллективного договора:	01.03.2020
Срок действия коллективного договора:	До 31 декабря 2024года
Представители сторон: а) работодателя (Ф.И.О., паспортные данные, телефон):	Охотникова Светлана Викторовна Паспорт Серия 92029 №_956192 выдан отделом УФМС России по РТ в Альметьевском районе от 01.07.2010 тел. сот. 89600624227
б) работников (Ф.И.О., должность, паспортные данные, адрес, телефон, протокол собрания избрания представительного органа или представителей работников):	Андреева Людмила Николаевна__ _Паспорт :Серия 9219 №756054 выдан МВД по РТ от 10.06.2020г. тел.сот: 89274674737 протокол собрания об избрании председателем профсоюзной организации от 25 августа 2019 года.
Численность работников на момент подписания дополнительного соглашения коллективного договора:	18
Количество приложений коллективного договора:	18
ОГРН:	102160162952
ИНН:	1644021971

Директор школы

Председатель профкома

Охотникова Светлана Викторовна  
(Ф.И.О.)  
М.П

Андреева Людмила Николаевна  
(Ф.И.О.)

## РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА

коллективного договора

### Полное наименование организации, заключившей договор:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

« Основная общеобразовательная школа с.Ерсубайкино» Альметьевского муниципального района  
Республики Татарстан

Адрес организации: 423413, РТ ,Альметьевский район, С.Ерсубайкино, ул.Николаева ,дом 27

Телефон – 8(8553) 34-32-07 электронная почта: Ersubaykino.Alm@tatar.ru

отрасль: образование,

форма собственности: муниципальная

численность работников на дату подписания дополнительного соглашения договора – 18 человек.

Дата подписания договора	Срок действия договора	Дата уведомительной регистрации	Номер уведомительной регистрации	Дополнительная информация		
11.03.2021	2021-2024гг.	11.03.2021	55			
Стороны коллективного договора представители:	от работников должность, Ф.И.О.		от работодателя должность, Ф.И.О.			
	Андреева		Охотникова			
	Людмила		Светлана			
	Николаевна		Викторовна			
	учитель		директор			
Рабочее время:	По правилам внутреннего трудового распорядка					
Заработная плата	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Минимальная заработная плата	Порядок индексации	Сроки выплаты заработной платы	Вознаграждение за выслугу лет)	Доплаты за тяжесть и опасность труда
	16242	16242	По пост. КМ РТ	10 и 25 числа	Постановление КМ РТ	Согласно ТК РФ
Отпуска	Ежегодные			В случае		Примечание
	Минимальная продолжительность		Дополнительные отпуска за особые условия труда		рождения, свадьбы, смерти	
	28 календарных дней		Педагогическим работникам до 28 календарных дней			

Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации и пособия					
Социальные гарантии	В случае смерти работника вследствие несчастного случая либо профзаболевания	По инвалидности, увечью на производстве	Пенсионное обеспечение	Материальная помощь, другие виды пособий	Сумма средств, предусмотренных коллективным договором на обеспечение льгот и выплат
	Согласно ФЗ № 125 от 24.07.1998	-	Согласно законодательства	18000-00	22000-00
Охрана труда	Сумма отчислений на мероприятиях по охране труда		Проведение специальной оценки условий труда		Примечание
	Не менее 0,2% от образовательных услуг		ФЗ № 426 от 28.12.2013 года		

## Перечень приложений к коллективному договору

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
18. Соглашение «О дополнительных социальных льготах и гарантиях, распространяемых на работников, состоящих в членстве в первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3**

**к Коллективному договору МБОУ «Ерсубайкинская ООШ»**

**на 2021-2024 годы**

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошел уведомительную регистрацию:**

**в ГКУ « Центр занятости населения г. Альметьевска»**

**Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2023г.**

**Регистратор \_\_\_\_\_ М П**

**(должность, Ф.И.О.)**

**В Альметьевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования**

**Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2023г**

**Председатель СПО учреждений образования \_\_\_\_\_ Хайрутдинов А.Х  
М.П.**

**Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору**

**на 2021-2024гг. принято на собрание трудового коллектива**

**«05 » февраля 2023 г.**

**Директор школы  
организации**

**\_\_\_\_\_ Охотникова С.В.**

**(ФИО, подпись) М.П.**

**Председатель профсоюзной**

**\_\_\_\_\_ Андреева Л.Н.**

**(ФИО, подпись)**

**В РАЗДЕЛ XI. Коллективного договора «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» в дополнительном соглашении в редакции №2 от 2022года внести следующие изменения:**

**Пункт 11.1.6.** изложить в следующей редакции: Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.

## **11.2. Работодатель обязуется:**

**П  
У  
Н  
К  
Т**

**Пункт 11.2.4.** изложить в следующей редакции: Осуществлять финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ; обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225ТК РФ.

**Пункт 11.2.15.** изложить в следующей редакции: «Обеспечивают за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов  
л  
е  
д

деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

**Пункт 11.2.21.** изложить в следующей редакции: Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ».

**Пункт 11.2.25.** «Обеспечивают выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

**Раздел 9.** Коллективного договора дополнить пунктом 9.13. следующего содержания: «Сохранить за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.»

**Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка:**

1. Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка пунктом 6.3.12. следующего содержания: «К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,
- других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,

а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. (ст. 96 ТК РФ).»

1. Пункт 6.5.1.13. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить новым случаем, при наступлении которых предоставляются отпуска без сохранения заработной платы, и изложить в новой редакции:

Согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительность, которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

На основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы предоставляется следующим работникам:

Основание предоставления отпуска	Случаи, при наступлении которых предоставляются отпуска без сохранения заработной платы, и их продолжительность
Статья 128 ТК РФ	- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
	- работникам – родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
	- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
	- в случаях рождения ребенка – до 5 календарных дней;
	- в случае бракосочетания работника - три рабочих дня;
	- в случае бракосочетания детей - один рабочий день;
	- в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
Статья 173 ТК РФ	- работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;
	- работникам - слушателям подготовительных отделений

	<p>образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;</p> <p>- работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году,</p> <p>- для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца;</p> <p>- для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.</p>
Статья 263 ТК РФ	<p>- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;</p> <p>- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - до 14 календарных дней;</p> <p>- работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - до 14 календарных дней;</p> <p>- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – до 14 календарных дней;</p>
Статья 263.1 ТК РФ	<p>- работнику – женщине, работающей в организации сельской местности – один день в месяц</p>
Закон РФ «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» от 15.01.1993г. №4301-1	<p>- работникам, имеющим статус Героя Советского Союза, Героя Российской Федерации, полного кавалера ордена Славы, Героя Социалистического Труда и полного кавалера ордена Трудовой Славы - продолжительностью до трех недель в году.</p>
ФЗ «О ветеранах» от 12.01.1995г. №5-ФЗ	<p>- работникам, имеющим статус ветерана Великой Отечественной войны, ветерана боевых действий на территории других государств, ветерана - инвалида, - от 35 до 60 дней в году.</p>
Иные случаи	<p>- в соответствии с коллективным договором</p>

Перенесение отпуска без сохранения заработной платы на следующий рабочий год не допускается.






Лист согласования к документу № 5 от 13.02.2023  
Инициатор согласования: Охотникова С.В. Директор  
Согласование инициировано: 13.02.2023 09:26

**Лист согласования**

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Охотникова С.В.		 Подписано 13.02.2023 - 09:26	-